

(β). την επιβολή φόρου εισοδήματος στο φιλοδώρημα που θα έχει κερδηθεί με απασχόληση από την 1.1.2014 και μετά, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Φορολογίας Εισοδήματος Νόμου.

3. Τίθεται, συγκεκριμένα, υπόψη σας ότι, σύμφωνα με το ορισμό που περιλαμβάνεται στο άρθρο 2 της προαναφερόμενης Νομοθεσίας, επηρεαζόμενο προσωπικό είναι οι εργοδοτούμενοι που απασχολούνται στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου και έχουν δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος.

4. Επισημαίνεται ότι στον προαναφερθέντα ορισμό δεν περιλαμβάνονται οι Εργοδοτούμενοι Καθορισμένης Διάρκειας. Τούτου δοθέντος, κρίνεται ενδεδειγμένο όπως η Παράγραφος 13 των βασικών όρων απασχόλησης που επισυνάπτονται στο συμβόλαιο απασχόλησής τους, η οποία διαλαμβάνει την καταβολή σ' αυτούς φιλοδωρήματος στα πλαίσια συγκεκριμένων προϋποθέσεων, απαλειφθεί.

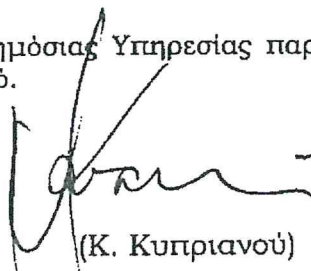
5. Πρόσθετα και σύμφωνα με τη διαδικασία που καθορίζεται στον περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμο του 1995 έως 2014 (Ν22(Π)/ 2014), έχει συμφωνηθεί, στα πλαίσια σχετικής Συνεδρίας της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού, η αναθεώρηση των όρων που διέπουν την απασχόληση των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία σε σχέση με την καταβολή φιλοδωρήματος. Οι συμφωνηθείσες ρυθμίσεις που προωθήθηκαν και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο (Απόφαση Αρ. 385/2014), διαλαμβάνουν τα ακόλουθα ως προς την καταβολή φιλοδωρήματος:

(α) Για την υπηρεσία πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2014 το φιλοδώρημα να υπολογίζεται με βάση την υφιστάμενη φόρμουλα, ήτοι με βάση συντελεστή ενός εικοστού τέταρτου (1/24) των τελευταίων μηνιαίων απολαβών του υπαλλήλου για κάθε μήνα υπηρεσίας του.

(β) Για την υπηρεσία από την 1^η Ιανουαρίου 2014 και μετά το φιλοδώρημα να υπολογίζεται με βάση συντελεστή ενός δωδέκατου (1/12) του μέσου όρου των συνολικών μηνιαίων απολαβών του υπαλλήλου πολλαπλασιαζόμενο επί τους μήνες υπηρεσίας.

(γ) Ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου να έχει δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος οποτεδήποτε κατά την αποχώρησή του από την υπηρεσία περιλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των περιπτώσεων διορισμού του σε μόνιμη θέση, τον τερματισμό της απασχόλησής του λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας που τον καθιστούν ανίκανο να εκτελεί τα καθήκοντά του, καθώς, και σε περίπτωση θανάτου νοουμένου, όμως, ότι έχει συμπληρώσει τριετή υπηρεσία. Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση πειθαρχικής διαδικασίας και ανάλογα με την πειθαρχική ποινή που δυνατόν να επιβληθεί θα εφαρμόζονται κατ' αναλογία τα όσα ισχύουν και στην περίπτωση μόνιμων υπαλλήλων.

6. Τα Υπουργεία/ Τμήματα/ Υπηρεσίες της Δημόσιας Υπηρεσίας παρακαλούνται όπως ενημερώσουν σχετικά το επηρεαζόμενο προσωπικό.



(Κ. Κυπριανού)

**Διευθυντής
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού**